



Central Sindical Independent i de Funcionaris

CSIF DENUNCIA L'ENVELLIMENT I PRECARITZACIÓ DEL FUNCIONARIAT

El 43% dels funcionaris tenen més de 50 anys i el nombre d'interins ha augmentat en 30.000 persones

El treball públic s'envelleix any rere any a un ritme alarmant i es precaritza amb l'augment imparable de l'interinatge. Aquesta és la conclusió a la qual arriba la darrera Enquesta de Població Activa (EPA, 3er trimestre de 2017). **Més d'1.300.000 empleats públics tenen més de 50 anys, cosa que representa el 43,1% del funcionariat.** Altres gairebé 265.000 treballadors del sector públic tenen entre 60 i 64 anys, quan no arriben als 200.000 els funcionaris que tenen entre 30 i 34 anys.

Però això, no és tot. **A CSIF hem denunciat que s'han incorporat 30.000 interins respecte al primer trimestre d'aquest any**, en contra de l'acord històric al qual va arribar el nostre sindicat amb el govern central per reduir en 3 anys la temporalitat, del 20% al 8%. Als darrers 6 anys, les diferents modalitats de contractes temporals realitzats per l'Administració ja supera la xifra de 737.700.

El passat mes de març, **CSIF, UGT i CC.OO van signar amb el govern de l'Estat un acord per reduir l'altíssima interinitat en un 90%**. Segons aquesta signatura, en un període màxim de 3 anys, la funció pública espanyola ha de passar de més del 20% d'interinatge a una taxa d'un 8% de temporalitat, cosa que suposa adquirir la condició de funcionaris de carrera per a més 250.000 treballadors públics. A més, **l'acord eleva al 100% la taxa de reposició dels empleats públics** que es van jubilar als anomenats serveis prioritaris (atenció al públic dels serveis de transport, seguretat i emergències), la qual cosa ampliaria la xifra de places a més de 300.000 persones.

A Catalunya, l'acord esmentat suposava la convocatòria d'un 30.000 places, ja que la Generalitat té al voltant de 40.000 interins. Amb aquesta intenció, el govern català va anunciar als mitjans de comunicació que convocaria 7.000 places, principalment de docents, Sanitat i Justícia. De tot el promès, res de res. Una altra legislatura perduda per als funcionaris catalans!

Com a sindicat representatiu, **CSIF ha denunciat reiteradament a la Mesa Sectorial de Funció Pública la paralització tant dels concursos de trasllats i promocions dels funcionaris com de l'oferta pública.** L'Administració no ha convocat 2.400 places a la Sanitat, 2.000 a Ensenyament i més 1.400 a Justícia. El procés sembla que ho ha aturat tot. Recordem que, a més a més, a Catalunya continua pendent que s'abonin als seus funcionaris una quarta part de la paga extra de 2012, dues pagues senceres de 2013 i 2014, el fons de pensions, el Fons d'Acció Social (ajudes per als fills, malalties...), dies de compensació de festius i altres drets laborals arrabassats. Aquestes retallades han suposat una pèrdua de més d'un 20% de nivell adquisitiu des del 2009!

CSIF no va voler signar la proposta del govern central d'incrementar el sou dels funcionaris en només un 7% (entre fixos i variables) en 3 anys perquè considera que s'ha de recupera el nivell adquisitiu perdut al llarg d'aquests anys de crisi econòmica. **La nostra organització sindical exigeix també la implantació de la jornada laboral de 35 hores setmanals,** després que el govern de l'Estat va imposar el 2012 la jornada mínima de 37,5 hores.

Si el govern no vol afegir més llenya al foc, hauria d'invertir en la millora de les retribucions i en la disminució de la precarietat a la funció pública. La situació política a Catalunya ja és prou complicada com per empitjorar les condicions laborals dels seus funcionaris. Ara seria un bon moment de retornar-nos totes les pagues extres suspeses i acabar amb l'alta interinitat que fa de la Generalitat, l'ETT més gran del nostre país. En quant valora el govern la dignificació dels treballadors públics?