



Central Sindical Independent i de Funcionaris  
Carrer Bernat Boades 11, Entrl. 1, 17005 Girona  
Telèfon. 972223842  
Fax: 972223842 E-mail: [girona@csi-f.es](mailto:girona@csi-f.es)

## DIA INTERNACIONAL DE LA DONA 2017:

«Les dones en un món laboral en transformació»

### CSIF presenta la campanya "PASSA'M LA MOTXILLA"

CSI.F commemora el **Dia Internacional de la Dona** amb aquest manifest en el qual ens vam sumar a la iniciativa d'ONU Dones "«Les dones en un món laboral en transformació: cap a un planeta 50-50 en 2030»". En aquest any en el qual per fi hem aconseguit que el permís de paternitat sigui de quatre setmanes, però que ha eliminat l'ampliació quan sobrevenen altres circumstàncies, com són el nombre de fills (famílies nombroses) o la discapacitat, reclamem a totes les formacions polítiques un compromís renovat amb la igualtat de gènere i el foment de la corresponsabilitat per aconseguir la conciliació en l'àmbit laboral.

CSI.F presenta la campanya "Passa'm la motxilla", perquè s'exerceixi la paternitat responsable, perquè homes i dones reparteixin les seves responsabilitats a parts iguals i no penalitzi les carreres professionals i les carreres de cotització de les dones.

CSI.F aixeca la seva veu per reclamar la justícia social que en aquest país passa perquè la dona pugui ser protagonista de la seva pròpia vida i sigui lliure per decidir quin camí vol seguir. A Espanya avui això es penalitza, una dona encara no és lliure perquè li costa la vida.

El món laboral és un dels espais on més cal incidir perquè es respecti la igualtat, és la clau que permet l'exercici d'aquesta llibertat, que ofereix a les dones una economia pròpia, una visibilitat pública, un desenvolupament professional, una integració total per a les víctimes de violència de gènere i l'establiment de xarxes amb altres dones. Per això en l'àmbit laboral és on **CSI.F lluita per aquest exercici real, que no formal, de la igualtat d'oportunitats.**

Mesures com les guanyades en els tribunals per CSI.F de flexibilitat horària, posen en evidència que existeixen dificultats per exercir la conciliació i que les empreses i Administracions han d'aplicar la perspectiva de gènere en totes les seves actuacions de manera transversal.

Des de CSI.F, com a sindicat més representatiu a les administracions públiques i amb presència creixent al sector privat, defensem aquesta igualtat a les taules de negociació específiques que ja existeixen en el sector públic i privat, i animem a les Administracions i empreses que encara no disposen d'aquests espais de negociació, i que les constitueixin per establir el full de ruta en igualtat que són, ni més ni menys, que els Planes d'Igualtat perquè estableixin mesures operatives i consensuades que siguin executades i avaluades.

CSI.F abandera i defensa la corresponsabilitat com a peça clau per a l'avanç personal, social, laboral i familiar de la dona, i per això,

- Volem i apostem perquè la igualtat en l'àmbit laboral estigui professionalitzada. Reclamem una estructura amb una suficient dotació en recursos, per poder dur a terme el desenvolupament de les polítiques d'igualtat.



**suma't**  
a una altra classe  
de sindicat  
independent  
i transparent

Afília't a 



Central Sindical Independent i de Funcionaris  
Carrer Bernat Boades 11, Entrl. 1, 17005 Girona  
Telèfon. 972223842  
Fax: 972223842 E-mail: [girona@csi-f.es](mailto:girona@csi-f.es)

- Reclamem més formació i sensibilització en igualtat en tots els nivells de les estructures de les organitzacions perquè s'interioritzin de debò els comportaments i actuacions igualitàries.
- No volem que residueixi en les organitzacions l'assetjament sexual i per raó de sexe, o que es normalitzin comportaments sexistes i no es denunciïn; volem que es combatin i per això reclamem Protocols d'actuació contra aquest assetjament.
- Volem que la situació d'embaràs estigui realment protegida i que s'estableixin mesures perquè no existeixi cap pèrdua d'oportunitat per a les dones.
- Volem que les dones que recorren a les tècniques de reproducció assistides, disposin de protecció davant els riscos en l'àmbit laboral.
- Seguim reclamant en matèria de conciliació criteris homogenis de conciliació a les bases de les convocatòries dels concursos, borses d'hores per a la conciliació, la flexibilitat horària aplicable a la concessió de permisos per deure inexcusable i l'aplicació del teletreball regulat.
- **RECLAMEM UN PLA INTEGRAL DE MOBILITAT PER A LES EMPLEADES PÚBLIQUES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE**, en el marc dels treballs de la recentment constituïda Subcomissió parlamentària del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, per al conjunt de totes les Administracions Públiques, que garanteixi el dret al trasllat forçós urgent, per salvaguardar la vida de la víctima, en qualsevol de les Administracions, en la localitat que triïn, amb garantia de confidencialitat i amb garantia dels seus drets laborals, sense pèrdua retributiva, de protecció de dades, respectant la carrera professional i facilitant la conciliació.
- Reclamem mà ferma davant la bretxa salarial, i l'aplicació del principi de presència equilibrada que permeti a les dones exercir llocs de responsabilitat.
- Sol·licitem una modificació de les persones beneficiàries del complement de maternitat que produeixi igualtat i no discriminació.

Per això en aquest especial dia, on encara homes i dones no cobren el mateix per realitzar el mateix treball, i on encara les dones no exercim el 50% dels llocs de responsabilitat, **CSI·F** reclama líders d'altura, homes i dones d'Estat compromesos amb la igualtat que dissenyin polítiques a llarg termini i d'alt nivell que aconseguixin per fi una Espanya 50/50.

## CSI·F X LA IGUALTAT

També ens pots seguir en Twitter: @IgualdadCSIF

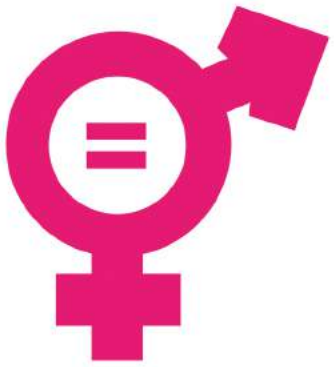


**suma't**  
a una altra classe  
de sindicat  
independent  
i transparent

Afília't a 



# 8M dia internacional de la dona



**IGUALTAT D'OPORTUNITATS**



**PACTE D'ESTAT CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE**



**PER UNA SOCIETAT 50/50**



**PATERNITAT RESPONSABLE**



**IGUALTAT SALARIAL**



**MÉS CONCILIACIÓ**

# #pásamela mochila