



CENTRAL SINDICAL
INDEPENDENT I
DE FUNCIONARIS

Unió Autònoma de Catalunya Sector Presons

CSIF exigeix a la Directora de Serveis de Justícia mesures urgents davant l'envelliment de la plantilla amb una regulació de la jubilació anticipada

El govern català va anunciar que, de cara als pressupostos per al 2019, prioritzarien "la seguretat amb la convocatòria d'oposicions a Mossos d'Esquadra i Bombers". Resulta vergonyós que ningú s'enrecordi dels penitenciaris, part essencial d'aquesta!

Avui dilluns, 12 de novembre de 2018, CSIF s'ha reunit amb la nova Directora de Serveis del Departament de Justícia, **Iolanda Aguilar**, i el Director General de Serveis Penitenciaris, **Amand Calderó**, perquè prenguin mesures urgents davant l'**alarmant envelliment de les plantilles penitenciàries**. La mitjana del personal de vigilància es situa per sobre del 51 anys i, en els llocs de comandaments, per sobre dels 54 anys!

CSIF ha instat a què, com a conseqüència de l'aplicació de la jubilació anticipada a altres col·lectius de treballadors públics (Policia Local, Bombers...), el nostre Departament ha de promoure davant la Direcció General de la Funció Pública el règim de jubilació avançada a la funció penitenciària.

Cal recordar que el punt 10.2, sobre la **jubilació avançada**, de l'Acord de l'Àmbit Penitenciar de 2006-2009 determina que "l'administració es compromet a promoure davant de la Direcció General de la Funció Pública (...) el règim de jubilació anticipada adient a la funció penitenciària". El punt. 10.1 de l'esmentat l'Acord també contempla la regulació de la **segona activitat**: "Durant la vigència d'aquest acord l'administració es compromet a regular com a llocs de segona activitat 15 llocs de treball a l'any en centres de treball diferents dels centres penitenciaris". El nostre sindicat ha demanat que s'ampliïn aquestes 15 places no només als centres penitenciaris sinó, també que s'adaptin llocs dins de tot el Departament de Justícia.

Un altre punt bàsic és, com recolleix el punt 1 de l'Acord de l'Àmbit Penitenciar de 2006-2009 (polítiques d'ocupació), que l'Administració ha "d'incrementar l'estabilitat i suprimir les situacions d'interinatge com a garantia i condició per a la prestació d'un millor servei públic a l'àmbit penitenciar". **CSIF ha interpellat a la Directora de Serveis perquè faci la petició a Funció Pública per tenir oferta pública del concurs-oposició dels tècnics especialistes durant el 2019**. La Sr. Aguilar ens ha comentat que tot depenia de poder tenir pressupostos si bé, ha reconegut que no era sostenible que faci 9 any sense oposició.

Igualment **CSIF ha demanat una nova regulació de la bossa d'interins i la renovació de tots els companys en situació de reforç**. La nostra organització sindical ha exigit el llistat actualitzat de tots els reforços i de la borsa d'interins actual per tal de poder fiscalitzar la seva transparència.

U. A. Catalunya					catalunya@csif.es
U. P. Barcelona	Nàpols, 118, ent. 3a	08013-BARCELONA	Tf: 934 122 875		barcelona@csif.es presons@csif.cat
U. P. Girona	Pl. Josep Pla, 4, 1 7a	17001-GIRONA	Tf: 972 223 842	Fax: 972 223 842	girona@csif.es
U. P. Lleida	Avda. Doctor Fleming, 27 Ent 3ª	25006-LLEIDA	Tf: 973 269 289	Fax: 973 269 275	lleida@csif.es
U. P. Tarragona	Avda. Andorra, 11, Esc B, bxos	43002-TARRAGONA	Tf: 977 231 957	Fax: 977 231 957	tarragona@csif.es



CENTRAL SINDICAL
INDEPENDENT I
DE FUNCIONARIS

Unió Autònoma de Catalunya Sector Presons

Tot i que la solució per acabar amb la precarietat de les plantilles tant a vigilància com a tractament és la convocatòria d'oposicions, CSIF ha proposat a la Directora de Serveis **la possibilitat d'una remuneració econòmica dels serveis extraordinaris** per evitar increments de gaudiment de dies compensació horària per prestació de serveis extraordinaris. ¿Com aborda el Departament de Justícia l'elevat nombre d'hores extraordinàries a centres com Ponent o Quatre Camins i, per tant, d'acumulació de serveis que ocasionen una "enorme bossa" de compensació horària com a conseqüència directa de la manca endèmica de personal? El nostre sindicat ha iniciat una campanya a Lleida i altres províncies per conscienciar als companys que es neuguin a fer hores extres a canvi de serveis extraordinaris.

Altres temes pendents de resolució -que no depenen de l'aprovació de pressupostos sinó de bon funcionament de l'Administració- són els **concursos de comandaments i el de trasllats als tres àmbits (vigilància, rehabilitació i oficines)**. CSIF recorda que qualsevol concurs de trasllat dels diferents col·lectius en l'àmbit penitenciari ha de realitzar-se amb anterioritat a la resolució d'una oferta pública d'aquell col·lectiu.

Finalment hem exigit que **cal respectar els acords signats sobre la construcció de nous equipaments penitenciaris** (de Dones i Preventius) a la Zona Franca després del tancament de la Model, i invertir en manteniment i millora d'instal·lacions antigues.

CSIF ha tornat a insistir al Director General en què reconsideri la manera d'implantar el model de participació i convivència. El nostre sindicat no es nega a la implantació de mòduls de respecte amb interns molt escollits i professionals ben formats. Però algunes experiències negatives a Quatre Camins i Joves, centres amb una elevada conflictivitat i un augment de les agressions als treballadors, ens indiquen que cal replantejar-lo perquè l'autoritat del funcionari i funcionària no resulti malmesa.

Però les problemàtiques a tots els centres penitenciaris són molt més extenses i greus. CSIF pensa **exposar-les aquest dijous, 15 de novembre, a la Comissió de Seguiment** perquè la paciència se'ns acaba davant la inacció de la Direcció General.

Els treballadors hem demostrat una gran responsabilitat, tot i continuar patint les retallades més salvatges de totes les administracions públiques amb l'impagament de les pagues extres de 2013 i 2014, el Fons d'Acció Social (FAS), Fons de Pensions, dies personals i altres retallades dels nostres drets.

Tot i que valorem positivament el gest de la nova Directora de Serveis de reunir-se amb CSIF com a sindicat majoritària als serveis penitenciaris, cal acabar amb la situació de paràlització de l'administració penitenciària, ja que no hi ha hagut negociació i continuem a *la pròrroga de la pròrroga* de l'Acord de l'Àmbit Penitenciari de 2006-2009. Primer era l'aplicació del 155 i ara quin problema n'hi ha!

Barcelona, 12 de novembre de 2018

U. A. Catalunya					catalunya@csif.es
U. P. Barcelona	Nàpols, 118, ent. 3a	08013-BARCELONA	Tf: 934 122 875		barcelona@csif.es presons@csif.cat
U. P. Girona	Pl. Josep Pla, 4, 1 7a	17001-GIRONA	Tf: 972 223 842	Fax: 972 223 842	girona@csif.es
U. P. Lleida	Avda. Doctor Fleming, 27 Ent 3 ^a	25006-LLEIDA	Tf: 973 269 289	Fax: 973 269 275	lleida@csif.es
U. P. Tarragona	Avda. Andorra, 11, Esc B, bxos	43002-TARRAGONA	Tf: 977 231 957	Fax: 977 231 957	tarragona@csif.es