



CENTRAL SINDICAL
INDEPENDENT I
DE FUNCIONARIS

ENS "TORNEN" 15 HORES PER MALALTIA A L'ANY

UNA PROPOSTA QUE ENS SEMBLA TOTALMENT INSUFICIENT!!!

9 MARZO 2018 | ACUERDO MINISTERIO HACIENDA

- 35 HORAS**
JORNADA DE 35 HORAS SEMANALES EN AQUELLAS ADMINISTRACIONES QUE CUMPLAN LOS OBJETIVOS ECONÓMICOS
- SUBIDA SALARIAL**
INCREMENTO CONJUNTO DE LOS SALARIOS DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS SUPERIOR A UN 8% HASTA EL 2020
- EMPLEO**
FIN DE LA TASA DE REPOSICIÓN. SE PODRÁN CONVOCAR HASTA EL 100% DE LAS PLAZAS OCUPADAS DE MANERA TEMPORAL ININTERRUMPIDAMENTE EN LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS
- BAJAS LABORALES**
EL ACUERDO PERMITE PERCIBIR EL 100% DEL SALARIO DESDE EL PRIMER DÍA DE BAJA

GRACIAS POR CONFÍAR EN CSIF

CSIF, com a sindicat majoritari a la funció pública, va signar el 9 de març de 2018 un acord amb el Ministeri d'Hisenda que establia l'abonament del 100% de les Incapacitats Temporals (IT) per revertir la injusta retallada dels drets laborals dels empleats públics durant la crisi econòmica. Aquest històric acord havia d'ésser aplicat per cada comunitat autònoma sense cap altre tipus de requisit.

La sorpresa va ser majúscula quan, a l'àmbit de la Mesa Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat (MEPAG), la UGT i CCOO van signar el 18 de setembre de 2018 amb el govern català l'abonament del 100% de les Incapacitats Temporals a canvi de perdre les 30 hores per indisposició amb l'únic requisit d'una declaració jurada del funcionari. Altres comunitats autònomes, en canvi, continuen tenint aquestes hores d'indisposició tot i cobrar el 100% de les Incapacitats Temporals. A més, cal recordar que a Catalunya ja es cobrava el 100 % de les Incapacitats Temporals en molts supòsits: intervencions quirúrgiques, malalties cròniques, embarassos i, fins i tot, malalties infeccioses com la grip, entre d'altres.

CSIF va intentar corregir aquesta nefasta negociació duta a terme – amb nocturnitat i traïdoria- pels anomenats sindicats de classe a l'àmbit de la Mesa Sectorial del Personal Administratiu i Tècnic de la Generalitat. Finalment, la negociació no va ser possible i ara la Secretària d'Administració i Funció Pública ha dictat la **Instrucció 1/2019, de 29 de gener**, sobre justificació d'absències per motius de salut i per assistència a consulta mèdica del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. Cal assenyalar els següents aspectes de l'esmentada Instrucció:

- **Les primeres 15 hores laborables d'absència per motius de salut** en un mateix any natural, o les que corresponguin en funció de la jornada reduïda o parcial, es poden justificar, sense necessitat de comunicat de baixa, mitjançant un **document acreditatiu d'atenció mèdica**. L'Administració s'ha tret de la màniga aquesta documentació, ja que abans era suficient la declaració jurada del treballador públic. A més ens sembla totalment insuficient perquè suposa una retallada de 15 hores per a la majoria dels empleats públics.

- **Es dona un tracte especial a les absències per motius de salut derivades de l'embaràs i de malalties cròniques o oncològiques.** Aquestes absències es poden justificar mitjançant un document de declaració responsable sense que sigui aplicable el límit anual de 15 hores laborables. En qualsevol cas, les absències de durada superior a tres dies consecutius s'han de justificar necessàriament mitjançant el comunicat de baixa mèdica pertinent. El fet que la persona interessada es trobi en algun d'aquests supòsits s'ha d'acreditar prèviament mitjançant un informe mèdic.

Pel que fa a les absències per motius de salut derivades de malalties cròniques, **els serveis de personal podran exigir que l'informe mèdic que en diagnostica la cronicitat** hagi estat emès pels serveis públics de salut, així com una acreditació mèdica conforme que la concreta absència deriva de la malaltia crònica.

Des de la nostra organització sindical considerem que **aquest informe mèdic sobre la malaltia crònica pot atemptar contra el dret a la confidencialitat** que tota persona té referent a la seva salut. El nostres delegats de prevenció vetllaran perquè es respecti aquest dret amb les màximes garanties de protecció.

Barcelona, 7 de febrer de 2019

U. A. Catalunya					catalunya@csif.es
U. P. Barcelona	Nàpols, 118, ent. 3a	08013-BARCELONA	Tf: 934 122 875		barcelona@csif.es presons@csif.cat
U. P. Girona	Pl. Josep Pla, 4, 1 7a	17001-GIRONA	Tf: 972 223 842	Fax: 972 223 842	girona@csif.es
U. P. Lleida	Avda. Doctor Fleming, 27 Ent 3ª	25006-LLEIDA	Tf: 973 269 289	Fax: 973 269 275	lleida@csif.es
U. P. Tarragona	Avda. Andorra, 11, Esc B, bxos	43002-TARRAGONA	Tf: 977 231 957	Fax: 977 231 957	tarragona@csif.es

www.csif.cat

www.csif.es