



## LES "PIRULES" DELS NOSTRES "NEGOCIADORS"

Ara els "negociadors" dels acords penitenciaris circulen a la velocitat de la llum. Ja no esperen ni a signar l'acord amb l'administració per tal d'obtenir "**beneficis personals**" i guanys per a ells", be per al proper concurs de trasllats, de comandaments o d'altres! Fer-se un "*vestit a mida*" a costa del col·lectiu vaja! Fins ara, el costum era, preparar-se una sèrie de "beneficis" per al proper concurs. Per exemple, la formació adient (**el club dels 11 punts**), les entrevistes personals (**el club dels 10 punts**). Mentrestant la resta de la plantilla no entenia què era el que es negociava. A tall d'exemple, l'Acord 2006-2009 el qual la plantilla va votar **NO** i, després es torna a repetir les votacions que facin falta fins a obtenir el resultat que havia exigít l'administració als sindicats representatius. **A canvi de...**

Després es fan successives pròrrogues d'aquest Acord amb **el missatge de la por**, per tal de retallar drets dels treballadors i posar la mà a les nostres butxaques. **A canvi de...** Actualment, s'estan duent a terme unes negociacions amb l'administració un cop es va iniciar el període de pròrroga de l'últim Acord (ja què ningú l'havia denunciat). Ens trobem davant d'una situació insòlita en què **sindicats i administració** parlen de canviar horaris, de treure el PRP, incrementar les hores de feina, prohibir l'acumulació i redimensionar a la baixa la plantilla de Puig de les Bases. **Però, a data 30-11-2013 ningú d'ells havia denunciat l'Acord.**

Principalment, ens amenacen amb eliminar el PRP. Situació que no deixa de ser curiosa ja que seriem els **únicos treballadors públics catalans** als quals es retalla el salari aquest any (a més d'eliminar una paga extra, com a tothom que depèn de la Generalitat). **A canvi de...** De moment, la publicació d'una convocatòria per cobrir una plaça de **Cap d'Unitat al CP Mas d'Enric, a Tarragona, ha provocat la dimissió immediata, a petició seva, d'Albert A., coordinador d'un dels "sindicats representatius"**. Representatius, de no sabem què, ni de qui. Per a cobrir aquesta plaça en qüestió s'han de valorar una sèrie de requisits entre els quals trobem els següents: experiència en llocs de comandament; coneixements d'informàtica (Word, Excel, Access); experiència en el funcionament del CCI; formació, coneixement i/o experiència en riscos laborals; **personalitat proactiva**; capacitat treball en equip; forma d'ocupar lloc: **encàrrec en funcions** (és a dir, a dit).

Des de CSIF Presons entenem que qualsevol treballador té dret a accedir a aquesta plaça. **Amb més motiu si té "personalitat proactiva"** com se li suposa a aquest (ha de ser per els molts anys que està alliberat total). No obstant això, ens preguntem si aquest és el millor exemple de negociació amb l'administració de cara a la plantilla. És a dir, que a meitat d'unes negociacions (les quals no acabem d'entendre) el **COORDINADOR DE L'AGRUPACIÓ DE PERSONAL PENITENCIARI DE CCOO**, abandoni la seva tasca sindical, **a canvi d'obtenir una plaça que resulta del seu interès**, deixant a la cuneta als dos peticionaris CUSIS de Tarragona amb més de 25 anys de experiència i desenes de CUSIS d'altres centres interessats, es més que sospitós i cruel. **A CANVI DE... Clar i català...!** Esperem i desitgem que la plantilla i els seus afiliats en particular demanin les explicacions oportunes al sindicat al qual pertany aquest "benaventurat", que haurà de "*moure fitxa*", ja veurem en quin sentit, perquè és inevitable: "favor per favor es paga". No és això fer la "pirula" als treballadors?

Però de "pirules" que li parlin **al Cap de Serveis amb destinació a La Roca del Vallès i a l'antic Subdirector Mèdic de Quatre Camins quan els van deixar literalment "tirats" a tres mesos del judici més important i lamentable que ha patit el nostre col·lectiu arran del motí de 2004**. Després de més d'una dècada afiliats, l'honest Coordinador de l'Agrupació de personal penitenciar de CCOO va decidir que no els cobrien els honoraris dels advocats i van obligar als nostres companys a pagar de la seva pròpia butxaca més de 12.000€ o, sigui, més de dos milions de les antigues pessetes!!! I a sobre, l'Agrupació d'aquest sindicat *progressista* va tenir la barra de sol·licitar en uns comunicats el suport als nostres companys durant el judici i, fins i tot, es van atrevir a demanar diners per un "compte solidari".

No hi ha dubte que el currículum del ja dimitit coordinador de CCOO s'ajusta perfectament al perfil de comandament buscat per Direcció General. Per a la propera convocatòria que es porti a terme, CSIF Presons demanarà a la DG que, a més de "personalitat pro-activa", demani als candidats personalitat "pro-honrada" i "personalitat pro-honesta" encara que, de ben segur, no servirà de res si a la "taula" de negociació els comensals mengen de la seva mà. **EXECUTIVA CSIF PRESONS A CATALUNYA, 28 de febrer de 2014**