

## LA MESA SECTORIAL APROVA LA PRÒRROGA DEL PRP FINS A FINALS DE 2017

La Mesa Sectorial per al personal administratiu i tècnic –de la qual depenem els funcionaris dels serveis penitenciaris- ha aprovat, avui dilluns, 19 de juny de 2017, **la pròrroga de la vigència del Programa de Rendiment Professional (PRP) durant tot l'any 2017**. Tot i que valorem positivament aquesta pròrroga per tal de no contaminar les negociacions de cara a un nou Acord penitenciari, trobem injustificat que no s'hagi respectat el pagament de l'actual PRP a la nòmina del mes de juny; i més, quan ja havien patit un endarreriment en l'abonament d'aquest complement al mes de maig.

**L'Administració argumenta excuses de mal pagadora**, ja que es podien haver agilitzat els tràmits tant a la Comissió de retribucions i com a l'acord de govern. Segurament, si el Conseller de Justícia, Carles Mundó, no hagués estat tan ocupat amb els mitjans de comunicació venent les bondats del tancament exprés de La Model, es podria haver prioritzat el cobrament del PRP. No tolerarem més excuses i exigirem que el Departament de Justícia compleixi amb els seus treballadors.

L'acord d'aprovació de la pròrroga del PRP ha estat pres unanimitat per tota la part social, inclosa la UGT, sindicat que, malgrat que els seus representants de presons havien anunciat que no s'asseurien a negociar res amb l'Administració fins que no s'abonés aquest complement, avui s'han presentat a la Mesa Sectorial i han votat favorablement. Ens congratulem que s'hagi imposat la responsabilitat davant un tema que afecta a més de 3.800 treballadors penitenciaris. Aquesta pròrroga també es proposarà al Comitè dels nostres companys laborals de presons.

A proposta de CSIF, la Mesa Sectorial ha tractat també **el tema d'establir una excepció pel que fa al límit temporal establert per al gaudiment dels dies de compensació de festius i assumptes personals, en els casos d'Incapacitats Transitòries (IT) derivades d'agressions** al personal penitenciari. L'actual *decret de Jornades i Horaris* (el nostre sindicat no el va signar) limita el seu gaudiment en tots els supòsits fins al 15 de gener de l'any següent (de manera ordinària) i fins al 31 de gener (de manera extraordinària), mentre que, per les vacances, sí que es preveu un marge de 14 mesos per poder-los gaudir.

Si bé, CSIF considera que qualsevol treballador –sigui de l'àmbit que sigui- hauria de poder conservar –com a mínim, amb el mateix tractament dels dies de vacances- els seus dies personals després d'obtenir l'alta mèdica, en els cas d'un col·lectiu com el nostre **s'hauria de tenir especial sensibilitat, ja que ha vist com al darrer any s'hi han multiplicat exponencialment les agressions patides** en l'exercici de les seves funcions.

La mateixa Mesa Sectorial va llançar **un clar missatge de TOLERÀNCIA ZERO amb qualsevol agressió vers un empleat públic** amb l'aprovació d'un protocol marc unificat. Per cert, la nostra Direcció General de Serveis Penitenciaris continua marejant

### Central Sindical Independent i de Funcionaris

U. A. Catalunya	Nàpols, 118, ent. 3a	08013-BARCELONA	Tf: 934 121 586	Fax: 934 127 860	catalunya@csi-f.es
U. P. Barcelona			934 122 876		barcelona@csi-f.es
U. P. Girona	Bernat Boades, 11, ent. 1a	17005-GIRONA	Tf: 972 223 842	Fax: 972 223 842	girona@csi-f.es
U. P. Lleida	Avda. Doctor Fleming, 27 Ent 3ª	25006-LLEIDA	Tf: 973 269 289	Fax: 973 269 275	lleida@csi-f.es
U. P. Tarragona	Avda. Andorra, 11, Esc B, bxos	43002-TARRAGONA	Tf: 977 231 957	Fax: 977 231 957	tarragona@csi-f.es



la perdí i, després de més d'un any des de la seva aprovació, encara no ha adaptat un protocol específic per a l'àmbit penitenciari. Podrien imitar altres administracions com la d'Institucions Penitenciàries del Ministeri d'Interior, organisme que ha fet els deures en poc temps.

Funció Pública, tot i compartir aquesta sensibilitat cap a la tolerància zero esgrimeix que no pot fer res fins que no es modifiqui el decret de jornades i horaris actuals. Un "lligam normatiu" que no ha tingut problemes a modificar quan li ha convingut, com amb el gaudi dels dies extraordinaris per antiguitat. CSIF no es conforma amb aquesta passivitat i activarem els nostres advocats per acabar amb aquesta limitació temporal. **Els nostres serveis jurídics ja han guanyat una sentència al Jutjat número 3 del Contenciós administratiu de Lleó (amb data de 16/05/2016) que reconeix que s'ha de donar el mateix tractament d'excepcionalitat a les vacances anuals que als dies d'assumptes personals** en els casos que aquest dies no s'hagin pogut gaudir en període normal a causa d'una baixa per Incapacitat Transitòria. Estem segurs que els tribunals ens donaran la raó perquè la sentència abans esmentada ve avalada pel Tribunal de Justícia de la Unió Europea.

Cal fer esment també que, fora d'ordre del dia, l'Administració ens ha informat que a la darrera Mesa General (celebrada aquest passat 16 de juny de 2017) es va acordar la devolució al 2018 del 10% de la paga extraordinària de 2013 i establir un calendari de retorn del que quedi pendent de l'extra de 2013, la totalitat de la paga extra de 2014 i la resta de drets econòmics confiscat.

També **s'ha establert reduir l'índex de temporalitat fins al 8% durant els propers 3 anys (!!!)**. Cap novetat perquè, a l'Estat espanyol, CSI-F, sindicat majoritari a la Funció Pública, ja va signar un acord històric contra la temporalitat de l'ocupació pública amb el compromís de convocar oposicions per a què 250.000 places en 3 anys i revertir l'alta interinitat fins al 8% a l'Estat espanyol. De fet, l'Administració catalana no tenia una altra sortida després que, el passat 18 de maig de 2017, el **Ple del Parlament de Catalunya aprovés una contundent Moció 121/XI**, on instava el govern de la Generalitat a reduir la taxa d'interinatge fins al 8% i a retornar les pagues i els drets confiscats al treballadors públics de la Generalitat. L'Administració catalana ja no podia amagar més el cap sota l'ala per donar compliment al dictamen parlamentari.

Cal recordar que, **en una moció anterior, la 88/XI, el Parlament** no només parlava, a l'apartat A, de "*reduir la taxa d'interinitat del 23% actual a un màxim del 8% del total de places dotades pressupostàriament en el termini de divuit mesos*" sinó que al primer punt d'aquest apartat, deia literalment que "*En els àmbits dels mossos d'esquadra, els bombers, **el personal de presons i els agents rurals NO ES POT ADMETRE CAP MENA D'INTERINITAT***".

Funció Pública ens ha informat que s'hauran de negociar la seva aplicació a les diferents Meses Sectorials. CSIF ha manifestat que, tot i no ser membre de la Mesa General, no dona suport a aquest acord en trobar-lo insuficient. **No ens conformem amb les engrunes!!!**

Barcelona, 19 de juny de 2017

Central Sindical Independent i de Funcionaris

U. A. Catalunya	Nàpols, 118, ent. 3a	08013-BARCELONA	Tf: 934 121 586	Fax: 934 127 860	catalunya@csi-f.es
U. P. Barcelona			934 122 876		barcelona@csi-f.es
U. P. Girona	Bernat Boades, 11, ent. 1a	17005-GIRONA	Tf: 972 223 842	Fax: 972 223 842	girona@csi-f.es
U. P. Lleida	Avda. Doctor Fleming, 27 Ent 3ª	25006-LLEIDA	Tf: 973 269 289	Fax: 973 269 275	lleida@csi-f.es
U. P. Tarragona	Avda. Andorra, 11, Esc B, bxos	43002-TARRAGONA	Tf: 977 231 957	Fax: 977 231 957	tarragona@csi-f.es

