



Informatiu sobre el
Comitè Intercentres del
Departament de Justícia
(19.09.2019)

CSIF RECLAMA UNA BORSA DE TREBALL PER ALS LABORALS DEL DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA PER ACABAR AMB L'OPACITAT DEL SISTEMA DE SELECCIÓ "VIA ATRI"

Aquest dijous, 19 de setembre de 2019, s'ha reunit el Comitè Intercentres del Departament de Justícia, representat per CSIF, UGT, CCOO, CATAAC i CGT. El nostre sindicat ha insistit en què cal acabar amb el sistema per seleccionar places provisionals "via ATRI", ja que l'Administració l'utilitza de manera opaca, sense facilitar a les organitzacions sindicals els criteris de selecció a l'entrevista ni la llista amb les puntuacions obtingudes per cada candidat. **Demanem transparència al Departament de Justícia** i que torni a establir una BORSA DE TREBALL ordenada per antiguitat i altres mèrits objectius, com tenen altres col·lectius.

Un altre punt que s'ha tractat al Comitè Intercentres és **sol·licitar que l'Administració ens faciliti amb temps el nostre calendari laboral** per tal de poder negociar-lo amb prou antelació i no esperar fins al mes de desembre.

Des de la part social, **es proposa estudiar una proposta perquè els monitors d'esports, artístics i escènics puguin compactar la seva jornada laboral**, treballant 4 matins de 8 h a 14.15h (lliurarien els dilluns o divendres) i 2 tardes de 14.45 h a 19.30h, sense horari d'estiu. Es respectarien sempre les situacions particulars i es garantiria l'atenció de totes les franges horàries de cara als nostres usuaris. Les organitzacions sindicals acorden passar prèviament una enquesta signada per cada monitor per tal de conèixer la seva opinió abans de negociar-la amb el Departament. CSIF proposa que, en cas que prosperi la negociació, es sotmeti a referèndum a cada centre de treball.

Pel que fa a la **Instrucció sobre criteris per a canvi de torn horari del personal laboral del Departament de Justícia, de 22 d'abril de 2004**, les organitzacions sindicals acorden estudiar si es pot millorar. Amb independència de la seva possible actualització, la part social també exigirà que l'Administració respecti els criteris que ella mateixa va signar. **ELS ACORDS ESTAN PER RESPECTAR-LOS!!!**

El Comitè Intercentres no ha rebut **cap tipus de novetat respecte el concurs de canvi de destinació per a la provisió de llocs de treball de personal laboral fix (Resolució JUS/1716/2019, de 25 de juny)**. L'Administració ha informat que havia ampliat el període d'impugnacions fins al 27 de setembre de 2019 perquè considera que el mes d'agost és inhàbil. El Departament no ha concretat si s'ha presentat alguna impugnació ni ha reunit al tribunal d'avaluació dels mèrits. CSIF no està d'acord amb la inhabilitat del mes d'agost i considera que és una maniobra més de dilació. **El Comitè Intercentres tampoc ha rebut cap esborrany sobre les places PESCO.**

La inactivitat de l'Administració fa que es retardin encara més les oposicions per als laborals de Justícia. A CSIF, juntament amb la resta d'organitzacions sindicals, **reclamem la publicació d'un temari actualitzat i sense modificacions perquè els companys i companyes puguin anar estudiant amb suficient antelació.**

PROU EXCUSES PER PART DE L'ADMINISTRACIÓ!!!