



# ÉS DE JUSTÍCIA!!!

A finals del 2011, les treballadores i treballadors de la Generalitat de Catalunya van veure com els hi aplicaven un seguit de mesures, 8 temporals i 11 estructurals, que suposaven unes retallades laborals sense precedents. Sense voler ser exhaustius, hem perdut des de llavors:

- Extra del 2012 (ja recuperada)
- Extra del 2013
- Extra del 2014
- Fons d'Acció Social
- Suspensió de l'abonament del complement de productivitat
- Suspensió de l'aportació al pla de pensions
- Suspensió de totes les ofertes d'ocupació pública
- Supressió del ajuts al menjar
- Supressió de les millores per incapacitat temporal (IT)
- ...

La pràctica totalitat d'aquelles mesures continuen encara vigents. És ben cert que, a posteriori, la resta d'administracions van incorporar, via decret, alguna de les retallades referides, però va ser l'Administració de la Generalitat l'única que va aplicar-les TOTES i la primera que, de forma implacable, ho va fer. La primera en aplicar-les i també, incomprensiblement, la més contundent i obstinada, ja que la pràctica totalitat de mesures segueixen en vigor. Les treballadores i els treballadors de la Generalitat continuem suportant els efectes d'una crisi que no van provocar i que, segons diuen els mateixos responsables de la Generalitat, és una crisi superada.

El BOE de data 26.03.2018 publica la Resolució de 22 de març de 2018, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es publica el II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació i les condicions de treball. En aquest acord la signatura i la feina feta des de CSIF, com a sindicat més representatiu al conjunt de les administracions públiques, van ser essencials. Aquest acord i la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 obliga a TOTES les administracions a negociar un seguit de punts:

- 1- **Aprovació d'un increment retributiu per al personal al servei del sector públic.** En aquest 2018 l'increment es concreta en un 1,75%, podent incrementar un 0,20% addicional de la massa salarial en fons addicionals.
- 2- **Oferta d'ocupació pública per al 2018.**
- 3- **Processos d'estabilització d'ocupació pública:** amb l'objectiu de reduir la tasa d'interinatge al 8%.
- 4- **Mesures en matèria de jornada de treball i de conciliació del personal al servei de les Administracions Públiques:**
  - a) deixa la porta oberta a la jornada setmanal de 35 hores
  - b) Regular una borsa d'hores de lliure disposició de fins un 5% de la jornada anual.
  - c) Jornada contínua en casos de cura de fills menors de 12 anys o discapacitats.
- 5- **Mesures en matèria d'incapacitat temporal:** possible eliminació dels descomptes per IT
- 6- **Altres mesures en matèria de condicions de treball dels empleats i empleades públics i de seguiment dels acords:** plans d'igualtat, mesures de conciliació i corresponsabilitat, control de l'absentisme, impuls de la formació i jubilació parcial per a determinats col·lectius.

Diferents administracions autonòmiques ja han tancat acords en els quals s'hi recullen tots els punts abans esmentats, i de nou CSIF ha estat clau en la signatura d'aquests acords. En la mateixa línia, importants administracions locals, també Administració General de l'Estat, les

Universitats, etc., ja han tancat o estant negociant aquests acords de millora laboral.

El dia 12 de setembre estava prevista una reunió de la Mesa General de la Generalitat per tractar els punts abans esmentats. La reunió es va ajornar per discrepàncies entre la Generalitat i la part social. Es convoca ara una nova reunió per al proper **dia 18 de setembre** amb uns punts a negociar absolutament mínims.

**Per les raons exposades, aquest dia i a la mateixa hora (10,30 hores, davant del Departament de Treball, C/ Sepúlveda, 148-150), CSIF convoca els seus delegats, afiliats i a totes les treballadores i treballadors de la Generalitat a una concentració per demanar el que ÉS NOSTRE.**

Entenem que el Govern de la Generalitat, després de quatre mesos, ha tingut temps més que suficient per haver acomplert els seus compromisos i per retornar-nos tot el que ens ha sostret des del 2011.

Els treballadors i treballadores de la Generalitat hem tingut un comportament exemplar durant tots els anys de crisi, mantenint uns serveis de qualitat als ciutadans malgrat les dificultats. Toca ara recuperar tots els drets arrabassats i reconèixer la nostra tasca en la mateixa línia que la resta d'administracions amb els seus empleats públics.

És de JUSTÍCIA!!!

Barcelona, 14 de setembre de 2018